CODE OF CONDUCT

Ethisches Verhalten und gesetzeskonformes Handeln schützt vor rechtlichen und wirtschaftlichen Risiken und stärkt die Reputation und das Vertrauen in unser Unternehmen.



Gesundheit unserer Mitarbeiter:innen

Für unsere Mitarbeiter:innen achten wir auf gute Arbeitsbedingungen mit hohen Standards bei Arbeits- und Gesundheitsschutz. Jede:r Einzelne ist geschult, mitverantwortlich und angewiesen, die Gesundheit und Arbeitssicherheit in seinem Bereich strikt einzuhalten, damit Unfälle, Störfälle und Betriebsstörungen vermieden werden können.



Respekt und Integrität

Wir fördern ein Umfeld, das von gegenseitigem Respekt geprägt ist und dulden kein diskriminierendes Verhalten. Jede Form von Kinder- und Zwangsarbeit oder anderer Methoden, die die Arbeitsleistung zu erzwingen versucht und nicht auf freiem Willensentschluss basiert, lehnen wir strikt ab. Integres Verhalten ist für uns die unverzichtbare Basis für einen nachhaltigen Geschäftserfolg.



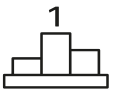
Nachhaltigkeit, Umweltbewusstsein

Die Schonung von Ressourcen und Energieeffizienz ist uns wichtig. Die Optimierung von Produktionsprozessen zur Verringerung der Umweltbelastung steht, unter Wahrung unserer Qualitätsstandards, im Fokus. Wir verpflichten uns im Rahmen unserer unternehmerischen Aktivitäten zur Umsetzung umweltrelevanter Maßnahmen und leisten damit einen wesentlichen Beitrag zum nachhaltigen Umweltschutz.



Rechtskonformes Verhalten

Unsere Entscheidungen werden von moralischen und ethischen Grundsätzen geleitet. Wir halten uns an Menschenrechte, bestehende Gesetze und behördliche Vorschriften. Es ist selbstverständlich, dass wir die Persönlichkeitsrechte von Mitarbeiter:innen und Geschäftspartnern schützen und die Verwendung personenbezogener Daten ausschließlich im rechtlich zugelassenen Rahmen erfolgt.



Fairer Wettbewerb

Integrität und Fairness im geschäftlichen Umgang ist uns wichtig. Wir halten uns an die geltenden Wettbewerbs- und Kartellrechtsgesetze und erwarten dies gleichermaßen von unseren Mitarbeiter:innen und Geschäftspartnern. Wir lehnen irreführende sowie unlautere Geschäftspraktiken ab und treffen keine Absprachen mit Mitbewerbern.



Geschäftsgeheimnisse und Interessenkonflikte

Uns anvertraute Geschäftsdaten werden Dritte nicht zugänglich gemacht. Unser Handeln orientiert sich stets am Interesse des Unternehmens. Alle Mitarbeiter:innen sind angewiesen, Situationen zu vermeiden, in denen private und persönliche Interessen mit den Interessen von MS2 in Konflikt geraten. Mögliche Interessenskonflikte werden offengelegt.



Korruption, Bestechung, Sponsoring und Spenden

Wir lehnen jede Form von Korruption und Bestechung zur Schaffung eines Vorteils unsererseits ab. Geschenkannahmen finden nur im branchenüblichen und im rechtlich zulässigen Ausmaß und keinesfalls in Verbindung mit Gegenleistungen statt. Sponsoring und Spenden dienen ausschließlich den Unternehmensinteressen und sind sorgfältig ausgewählt und transparent dokumentiert.

Meldung von Verstößen gegen den Code of Conduct

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, Verstöße gegen den Code of Conduct seinem Vorgesetzten oder dem Compliance-Beauftragten zu melden. Derartige Meldungen können an compliance@ms2-engineering.de gesendet werden. Der Erhalt des möglichen Verstoßes über diese E-Mail-Adresse wird innerhalb von 7 Tagen bestätigt. Eine finale Rückmeldung, nach Bearbeitung und eingehender Prüfung der Hinweise, erfolgt innerhalb von drei Monaten.

Ansprechpartner zum Thema Compliance
Daniel Büttner, Prokurist
compliance@ms2-engineering.de, www.ms2-engineering.de